

Oggetto: Comunicazione relativa all'impegno per la Responsabilità Sociale (SA 8000) di ECOCART s.r.l.

Con la presente siamo ad informavi che ECOCART s.r.l, ha iniziato la definizione del proprio Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale secondo la Norma SA 8000:2014.

Questa norma è uno standard internazionale di certificazione del rispetto dei diritti dei lavoratori ispirato alle convenzioni ILO, International Labour Organization, alla Dichiarazione dei Diritti Umani e alla Convenzione ONU sui Diritti dei bambini.

Assicurare condizioni adeguate per i propri lavoratori, non solo è sintomo di grande sensibilità ed attenzione da parte degli imprenditori, ma alla lunga produce risultati notevoli ed apprezzabili, sia a livello di miglioramenti interni che esterni.

La Responsabilità Sociale delle imprese si inserisce nella vita lavorativa aziendale anche attraverso una politica di comunicazione trasparente.

Per questo ECOCART s.r.l ha deciso di redigere una rendicontazione sociale ispirata ai punti della norma SA8000.

L'obiettivo è quello di illustrare come la stessa ha messo in pratica fino ad oggi il suo impegno nel rispetto dello standard.

All'interno di ECOCART s.r.l è stata istituita una struttura organizzativa SA8000 costituita da:

RSPP (ing. De Rosa Gaetano)

Medico Competente (dott.ssa De Rosa Nicoletta)

Essi hanno la funzione di:

- *Effettuare, validare e riesaminare la valutazione dei rischi di sistema SA8000 e promuovere azioni per affrontare i rischi individuati come significativi;*
- *Monitorare le attività di impatto SA8000 nel luogo di lavoro anche attraverso audit interni ed analisi dei rilievi emersi;*
- *Organizzare incontri periodici per riesaminare il percorso fatto e identificare azioni per rendere più efficace l'applicazione dello standard SA8000;*
- *Garantire che le azioni preventive e correttive siano realmente applicate;*
- *Mantenere le registrazioni che comprendono la sequenza temporale e l'elenco delle non conformità relative a SA8000, le loro cause, le azioni correttive e preventive intraprese e dei risultati conseguiti.*

Rappresentante dei lavoratori SA 8000 (dott. Caiazza Salvatore)

Il rappresentante dei lavoratori per la SA 8000 è stato eletto dai lavoratori attraverso un'elezione libera.

La sua carica si rinnova tacitamente ogni anno ed ha il compito di raccogliere le segnalazioni dei lavoratori, in merito a qualsiasi non conformità rilevata; valuta le problematiche e ne approfondisce i contenuti.

L'ottenimento della certificazione etica si sviluppa attraverso le seguenti tappe:

- Adeguamento ai requisiti dello standard SA 8000.
- Predisposizione di un piano di informazione sensibilizzazione e controllo dei fornitori.
- Definizione delle modalità con cui viene verificato periodicamente il sistema di gestione etico *ECOCARTE S.R.L.*
- Adozione di una politica di comunicazione trasparente nei confronti di tutte le parti interessate.
- Comunicazione ai lavoratori della possibilità di presentare reclamo al Rappresentante dei lavoratori SA 8000 qualora si verificano comportamenti o azioni non conformi alla norma SA 8000.

Tutti i dipendenti sono stati formati sulla norma in questione, sui punti fondamentali di tale norma e sulla procedura da mettere in atto in caso di un reclamo inerente tale norma.

1° punto — Lavoro infantile

La Ecocart S.r.l. non utilizza lavoro infantile, cioè svolto da un bambino, ovvero da una persona di età inferiore ai 15 anni.

Qualora, in seguito alla fase di valutazione del fornitore si rilevino difformità sul fronte del lavoro minorile o emerge che, al momento, il fornitore si trova ad impiegare bambini e/o giovani lavoratori, il RSGI s'impegna a collaborare con i Fornitori che intendono adottare un comportamento socialmente corretto mediante l'adozione di idonee azioni correttive o preventive.

2° punto — Lavoro obbligato

La Ecocart S.r.l. non ricorre e non dà sostegno all'utilizzo del lavoro obbligato, a tal fine la Direzione si astiene, all'atto dell'assunzione, dal richiedere al personale di lasciare depositi e/o documenti d'identità originali.

DIR assicura inoltre:

- la libertà di andarsene alla fine del turno di lavoro, secondo quanto stabilito dal CCNL;
- una chiara diffusione dell'informazione delle regole aziendali e delle modalità di recesso dal contratto di lavoro (in particolare: libertà dei lavoratori di licenziarsi quando lo desiderano e conoscenza della modalità di erogazione dell'ultima retribuzione).

3° punto — Salute e sicurezza

La Ecocart S.r.l. rispetta le normative nazionali vigenti sul tema della salute e della sicurezza dei lavoratori. A tal fine il datore di lavoro ha redatto il “Documento sulla valutazione dei rischi per la sicurezza ed igiene del lavoro” secondo il D.Lgs. 81/08 e s.m.i. Tale documento, emesso in forma controllata e rivisto periodicamente, contiene l’analisi dei rischi e le azioni correttive intraprese per minimizzarli.

4° punto — Libertà di associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

La Direzione garantisce il rispetto del diritto, di tutto il personale, di formare ed aderire ai sindacati di loro scelta e del diritto alla contrattazione collettiva.

5° punto — Discriminazione

La Ecocart S.r.l. non attua o da sostegno alla discriminazione nell’assunzione, nella remunerazione, nell’accesso alla formazione, nei percorsi di carriera, nel licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceti, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, età, appartenenza sindacale o affiliazione politica.

6° punto — Pratiche disciplinari

La Ecocart S.r.l. non attua o da sostegno all’utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e violenza verbale.

7° punto — Orario di lavoro

La Ecocart S.r.l. rispetta il contratto di categoria nel quale è stabilito sia l’orario di lavoro settimanale sia la disciplina degli straordinari.

8° punto — Retribuzione

La Ecocart S.r.l. rispetta il livello di retribuzione previsto dal contratto di categoria.

Coinvolgimento dei Fornitori

I fornitori di ECOCART E. s.r.l sono stati coinvolti nel progetto che la stessa ha deciso di intraprendere. Ai suddetti fornitori è stato inviato un questionario di valutazione dei fornitori per la certificazione SA8000. Si prevedono, inoltre, visite ispettive presso la sede dei Fornitori

Obiettivi per l'anno 2023

ECOCART s.r.l. intende per l'anno 2023 rispettare i requisiti prescritti dalla norma SA8000 garantendo il continuo miglioramento e il monitoraggio del sistema di gestione della responsabilità sociale d'impresa.

